



# Talent Acquisition 4.0 – zukünftige Garantien für die Arbeitgeberattraktivität

Welches Mindset entscheidend ist

# Agenda

## Was wir vorhaben

- 1 Demographie und was noch?
- 2 Talent Acquisition 4.0 oder 5.0 oder 6.0...
- 3 Nicht der „heiße Scheiß“: es geht um das Mindset
- 4 Konkret: Projektansatz

# Rahmenbedingungen Demographie-“Döner“



## Generation Y: Summe X muss in die Lohntüte

17. Oktober 2013 | Autor: [Recruiting Redaktion](#)

**ABSOLVENTA-Umfrage: Gehalt ist für den Großteil der jungen Akademiker entscheidend, wenn sie ihre Karriere starten – Perspektive und berufliche Aufgabe folgen**

## Zukunft der Arbeitswelt: So tickt die Generation Y

**Millennials** Die jüngste Generation von Arbeitnehmern gilt als bequem, idealistisch und wenig karriereorientiert. Eine Studie relativiert diese Klischees und offenbart die grösste Angst der Schweizer Millennials.

### Generation Y

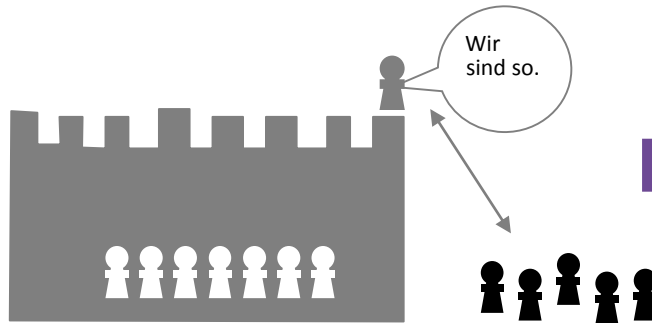
## Von wegen superflexibel

Die Berufseinsteiger unter 30 Jahren verändern die Arbeitswelt, heißt es. Studien zeigen aber: Das ist alles Quatsch. Die Jungen unterscheiden sich kaum von den Älteren.

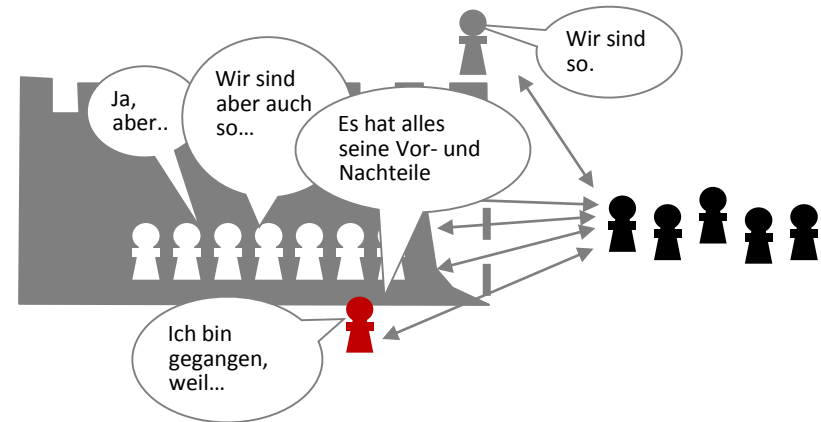
# Rahmenbedingungen

## Transparenz durch Social Media

### Personalmarketing früher:



### Personalmarketing heute:



"Der **latent suchende Kandidat** ist vermutlich gerade der Hipster unter den potenziellen Hires. Erreicht man so jemanden – **gut ausgebildet, sich seines Werts bewusst, ein bisschen träge, aber insgeheim auf den Froschkuss wartend** – überhaupt mit den etablierten Personalmarketing-Maßnahmen?"



*Quelle: Round Table Personalwirtschaft*

# Was ist die Antwort?

AUF DER SUCHE NACH DEM „HEISSESTEN SCHEISS“!



Recruiting-Trends: Mit Snapchat und Whatsapp zu neuem Personal?



**Big Data**   
**in Recruiting**



Social recruiting  
**just works better**

5 Ways to Use Pinterest for Recruiting



---

**DON'T POST AND PRAY**

---

**HUNT**

---





**Okay, das ist  
jetzt ein bisschen amerikanisch**

**Was ist für uns  
wichtig?**



**Der Gedanke**

**„Active Sourcing“**

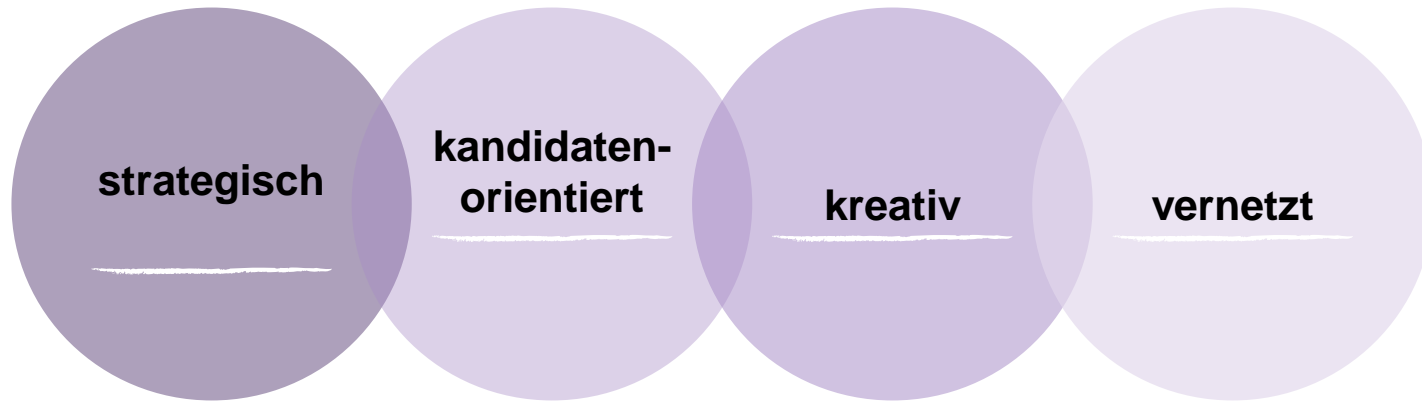
**ist richtig.**



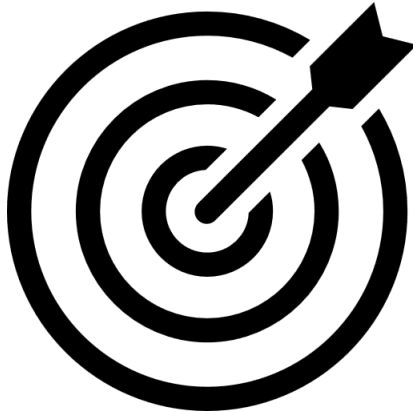
**Aber:  
*Active Sourcing ist mehr als Googlen,  
Strings oder Xing-Suche.***

***Active Sourcing ist eine Philosophie.***

## Active Sourcing



ist ein Mindset.



### Kontext:

Eine klare Differenzierung, für welche Zielgruppen Active Sourcing durchgeführt wird, ist entscheidend. Diese werden mit Selling Stories zielgruppenspezifisch angesprochen.

### Implikation:

Ableitung von kritischen Zielgruppen, die am externen Arbeitsmarkt schwer verfügbar sind und hohen Business Impact haben sowie Beschäftigung mit deren Anforderungen.

strategisch

kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management



**FESTO**

Software Entwickler   House of Software   **Automatisierungstechnik**   Arbeitgeber Festo   Jetzt bewerben

## SOFTWARE-ENTWICKLER (M/W) in der Automatisierungstechnik

**BEI FESTO ENTWICKELN SIE**  
was die ganze Welt braucht.

Klare Vorgaben, feste Abläufe, ein verlässlicher Ergebnisrahmen, eindeutige Strukturen – in zwei Worten: **Planbare Sicherheit. In diesem Umfeld fühlen Sie sich wohl.** Es geht um Engineering Software, Embedded Software, Prozessautomatisierung – immer um Kundenlösungen in großer Vielfalt. Auf Augenhöhe arbeiten Sie mit Ingenieuren und Technikern zusammen. Das fordert Durchsetzungskraft, Strukturiertheit und das Talent, Schnittstellen aktiv zu managen. Hier haben Sie bei uns den Job, in dem Sie ein profundes, fachübergreifendes Know-how aufbauen und sehr nachhaltig über den Tellerrand blicken. **Es ist ein Job, der Sinn macht.** Und Spaß, wenn man ihn souverän beherrscht.

strategisch

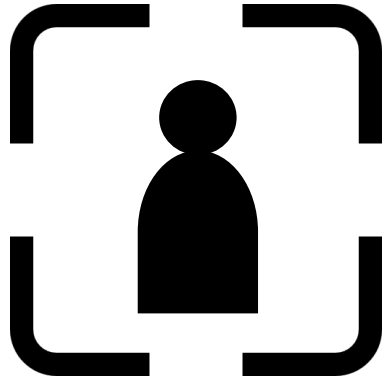
kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management

[www.promerit.com](http://www.promerit.com)



### Kontext:

Um Kandidaten erfolgreich anzusprechen und zu überzeugen, ist es wichtig, kandidaten-orientiert zu agieren. Schlagwort Candidate Experience.

### Implikation:

Ein tiefes Verständnis des Markts und der Präferenzen der Zielgruppe sind Voraussetzung. Aber: das ganze Business muss mitmachen und das Kandidatenerlebnis sicherstellen.

strategisch

kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt


the pioneers of  
talent management





>> Ihr Audi Talent Relationship Manager

>> Im Profil



**Tobias Becker, Dipl.-Wirtsch.-Ing.**  
Talent Relationship Manager

Telefon +49 (0)841 89-43093  
Fax +49 (0)841 89-8443093

E-Mail tobias.becker@audi.de  
Web www.audi.de

Adresse AUDI AG  
1/51-1 Personalmarketing  
85045 Ingolstadt

>> Im Profil **Tobias Becker, Dipl.-Wirtsch.-Ing.**  
Talent Relationship Manager

>> Statement

An Audi habe ich schon immer Pioniergeist, Erfindungsreichtum und Innovationen bewundert. Viele heutige Standards der automobilien Welt wurden zuerst von Audi entwickelt und produziert. Vorsprung durch Technik ist Mission und gelebte Realität bei Audi. Für so eine Premium-Marke zu arbeiten macht mich schon ein wenig stolz. Und, dass sich bei Audi als internationalem Großkonzern auch immer neue, herausfordernde Perspektiven und Gestaltungsspielräume bieten, motiviert sehr.

So war ich z. B. total begeistert, als mir die Funktion des Talent Relationship Managers vorgestellt wurde. Mit einem Berufsbild, das so nicht in der Automobilindustrie existierte. Talent Relationship Management (TRM) bei Audi bedeutet, über das bloße Recruiting hinaus zu blicken, spannende Kontakte zu den Besten ihres Faches aufzubauen, Netzwerke und Austausch zu fördern. Hier kann ich meine Erfahrungen und Marktkenntnisse optimal einbringen und nutzen. In der Position des Talent Relationship Managers berate ich Talente in beruflichen Fragen und öffne, wenn sie möchten, Türen zu Ansprechpartnern bei Audi.

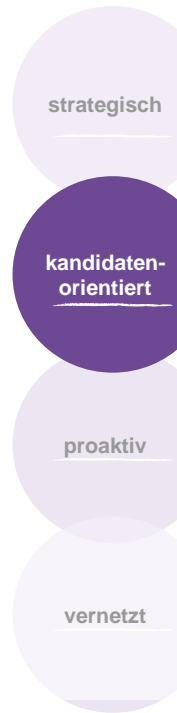
Als studierter Wirtschaftsingenieur mit fachlicher Ausrichtung Maschinenbau habe ich schon in meinem Ausbildungsweg die Weichen für den Umgang mit interdisziplinären Teams gestellt. Die Faszination und Freude an fachlich übergreifendem Arbeiten von Menschen mit unterschiedlichsten Erfahrungshorizonten prägen meinen Arbeitsstil nach wie vor.

Ich bin technikaffin und motorenverrückt - aber trotz der Liebe für meinen Job, weiß ich auch die funktionierende Work-Life-Balance zu schätzen, die mir Audi ermöglicht.

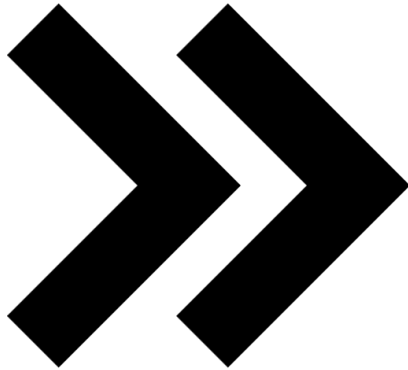
Gerne spreche ich mit Ihnen über unser Expertennetzwerk, lade Sie zu Networking-Runden ein oder berate Sie über Perspektiven zu Ihrem Berufsbild.

**Erstklassig braucht Kontakt.**  
Eröffnen Sie sich neue Möglichkeiten - nehmen Sie Kontakt auf.

Ihr Talent Relationship Manager  
Tobias Becker



the pioneers of  
talent management



### Kontext:

Für erfolgreiches Active Sourcing bedarf es des richtigen Mindsets und Mut, neue Wege zu gehen. Der Gedanke ist eher Vertrieb als Marketing.

### Implikation:

Fokus ist auf Kompetenzen wie Vertriebsorientierung, Schnelligkeit, Affinität zum Networking und zu Social Media. Aber nicht nur HR, auch die Linie muss mitmachen.

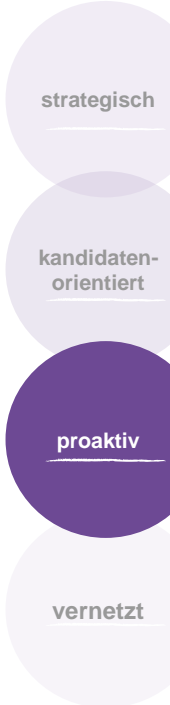
strategisch

kandidaten-orientiert

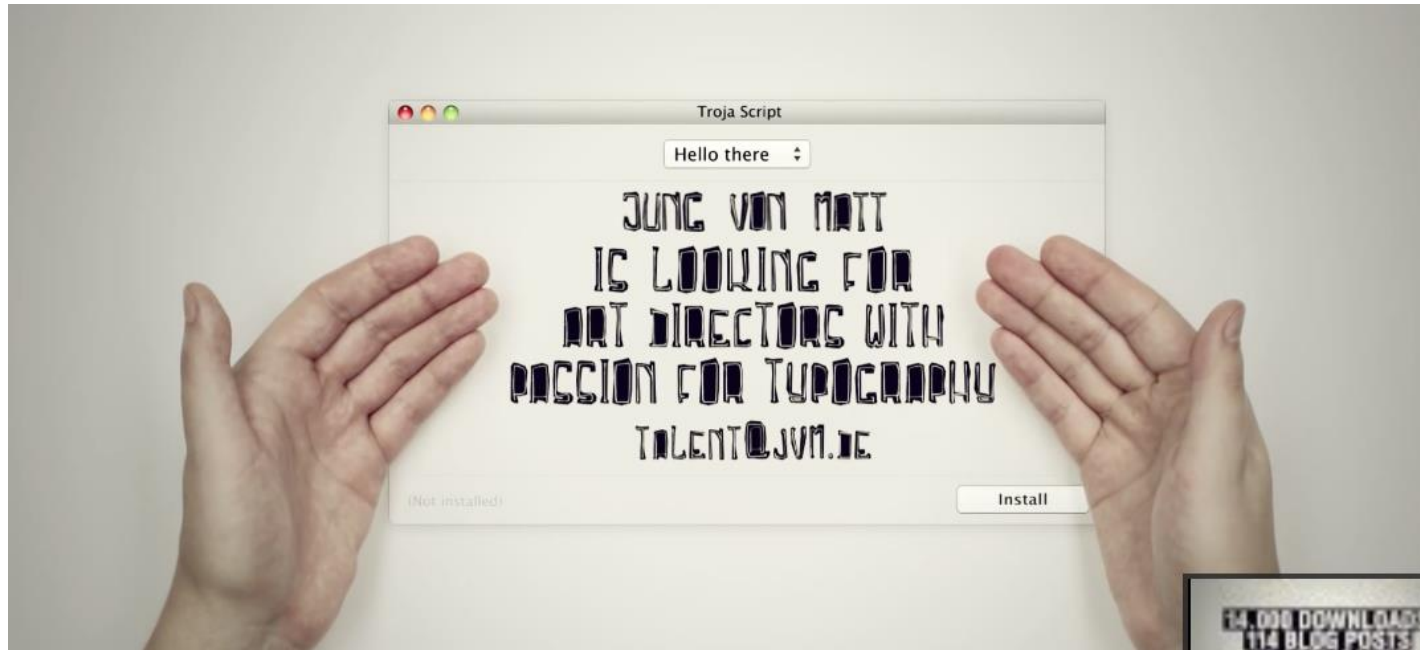
proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management



the pioneers of  
talent management



strategisch

kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management

Goldman Sachs is getting involved with the popular social-media platform Snapchat.

The banking giant is going to post a series of 10-second videos to Snapchat's Campus Story platform, according to Matthew Zeitlin at BuzzFeed News.

"We're very focused on campus recruiting, they're all using these platforms, with Snapchat being on one of the biggest platforms for millennial use," Amanda Rubin, Goldman's head of



Part of Goldman's recruitment video.

strategisch

kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management





**METZGEREI HACK**  
★★★★★  
— Qualität mit Geschmack —

# DU WILLST MIT COOLEN SÄUEN ABHÄNGEN?

**DANN BEWIRB DICH BEI UNS ALS AZUBI/NE „VERKAUF FÜR STEAK-ANGELEGENHEITEN“**

Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an [oink@metzgerei-hack-freising.de](mailto:oink@metzgerei-hack-freising.de) oder einfach im Laden abgeben:  
Alte Poststraße 38, 85354 Freising  
[www.metzgerei-hack-freising.de](http://www.metzgerei-hack-freising.de)

strategisch

kandidatenorientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management

HAUPTROLLE FÜR „DIE SCHÖNE UND DAS BEEF“ ZU VERGEREN



BERUFSWUNSCH: „IRGENDWAS MIT TIEREN...“



**KOMM ZU UNS UND WERDE  
FACHVERKÄUFERIN!**

strategisch

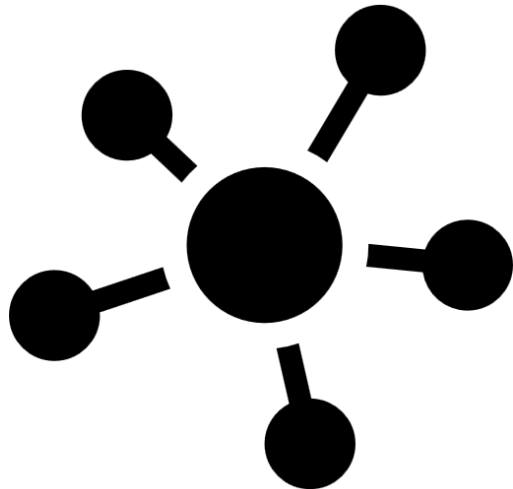
kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management





### Kontext:

Um Active Sourcing nachhaltig erfolgreich zu betreiben, bedarf es der Vernetzung.

### Implikation:

Etablierung des Networking-Gedankens im ganzen Unternehmen.

strategisch

kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of  
talent management

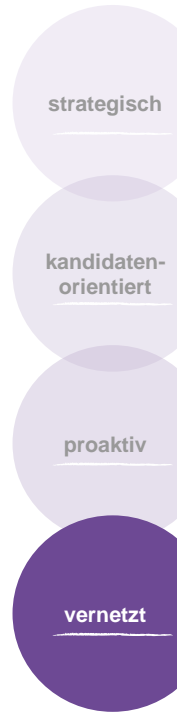
Karriere bei MLP



Beste Aussichten  
für Ihre berufliche Zukunft.

SCHREIBEN SIE BEI MLP IHRE ERFOLGSGESCHICHTE

Kontakt: 06222-308-8410 | [mlp-berater@mlp.de](mailto:mlp-berater@mlp.de)



the pioneers of  
talent management

# Projektansatz für eine Pilotzielgruppe

Wenn Sie unbedingt einen Projektansatz möchten ;-)



## Priorisierung

Ableitung aus der Strategie  
Welche Zielgruppen sind wichtig/kritisch?



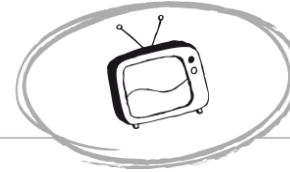
## Analyse

Zielgruppe Unternehmen  
Wettbewerb



## Selling Story

Wie tickt die Zielgruppe?  
Was erzähle ich?



## Sourcing-Konzept

Wo finde ich die Zielgruppe?  
Wie erzähle ich die Geschichte?



## Rahmenbedingungen

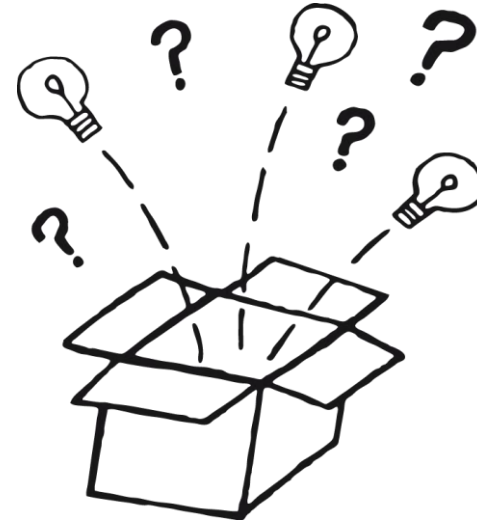
Know-how  
Technologie  
Prozesseinbindung  
Policies  
Kennzahlen

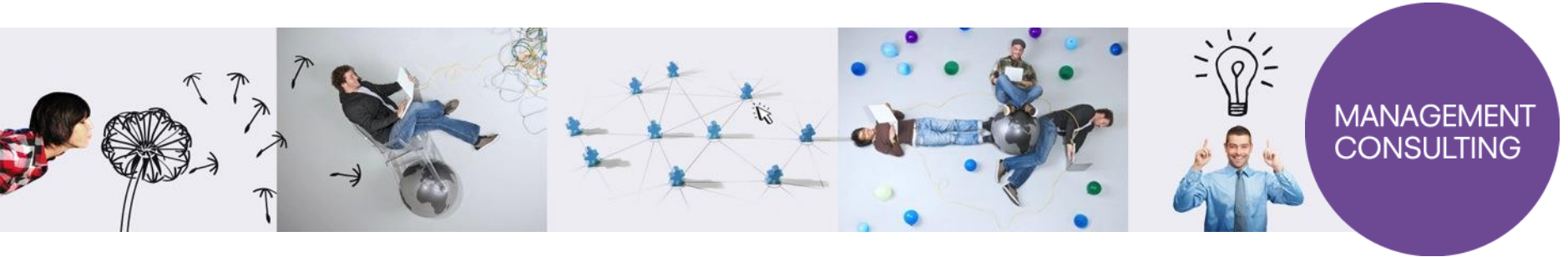
Fazit: Was braucht es jetzt?

**Get Started. Get Active.**



# Fragen & Antworten





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

**Promerit AG**

Torhaus Westhafen  
Speicherstraße 57-59  
60327 Frankfurt am Main

welcome@promerit.com

Arnulfstraße 56  
80335 München

Seefeldstraße 9  
8008 Zürich