



Talent Acquisition 4.0 – zukünftige Garanten für die Arbeitgeberattraktivität

Welches Mindset entscheidend ist

Agenda

Was wir vorhaben

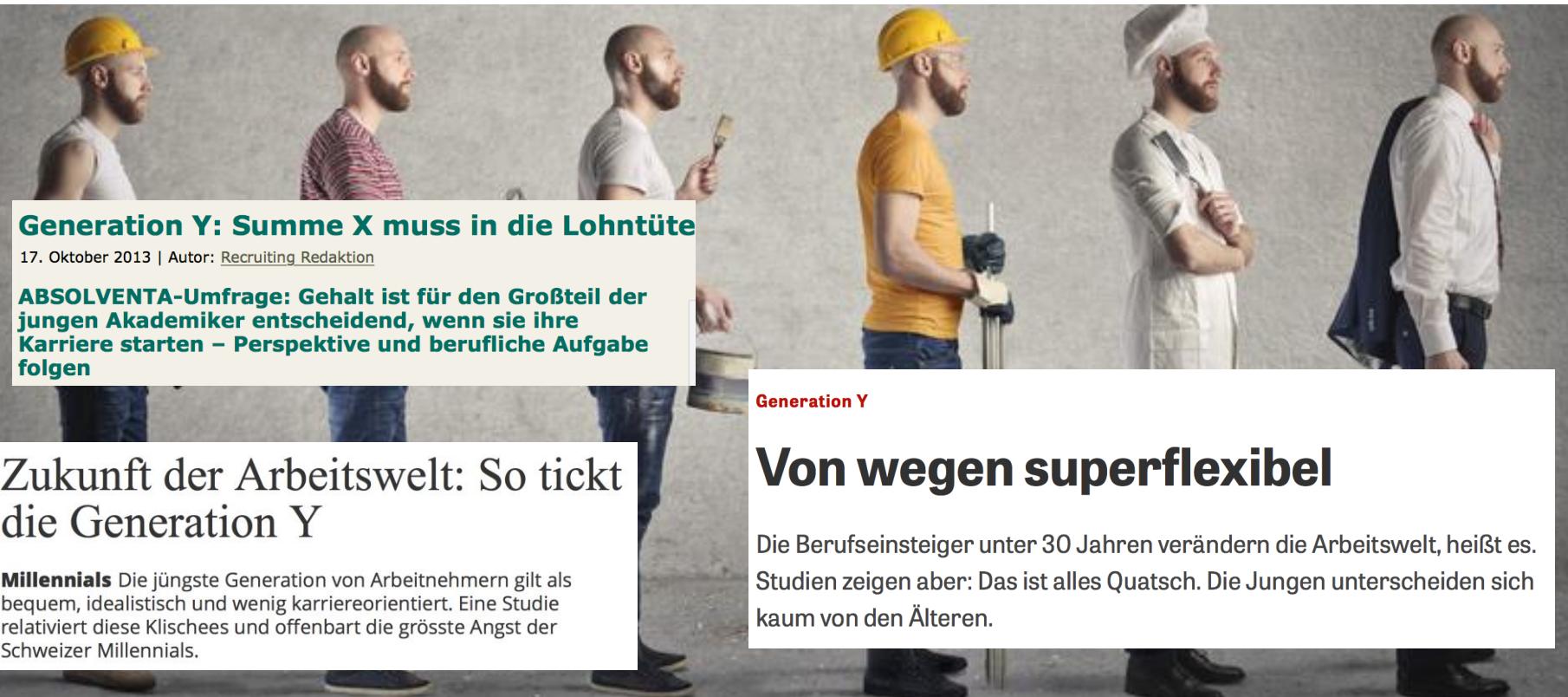
- 1** Demographie und was noch?
- 2** Talent Acquisition 4.0 oder 5.0 oder 6.0...
- 3** Nicht der „heiße Scheiß“: es geht um das Mindset
- 4** Konkret: Projektansatz

the pioneers of
talent management

Rahmenbedingungen Demographie-“Döner”



the pioneers of
talent management



Generation Y: Summe X muss in die Lohntüte

17. Oktober 2013 | Autor: [Recruiting Redaktion](#)

ABSOLVENTA-Umfrage: Gehalt ist für den Großteil der jungen Akademiker entscheidend, wenn sie ihre Karriere starten – Perspektive und berufliche Aufgabe folgen

Zukunft der Arbeitswelt: So tickt die Generation Y

Millennials Die jüngste Generation von Arbeitnehmern gilt als bequem, idealistisch und wenig karriereorientiert. Eine Studie relativiert diese Klischees und offenbart die grösste Angst der Schweizer Millennials.

Generation Y

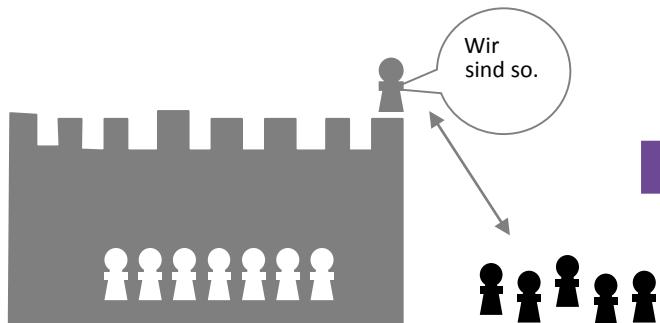
Von wegen superflexibel

Die Berufseinsteiger unter 30 Jahren verändern die Arbeitswelt, heißt es. Studien zeigen aber: Das ist alles Quatsch. Die Jungen unterscheiden sich kaum von den Älteren.

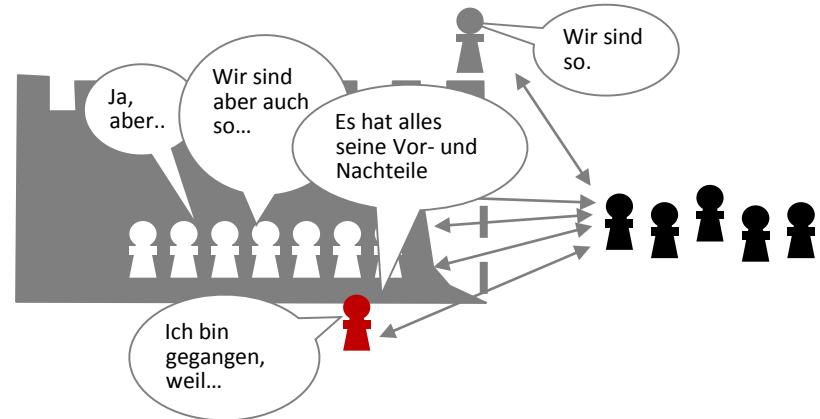
Rahmenbedingungen

Transparenz durch Social Media

Personalmarketing früher:

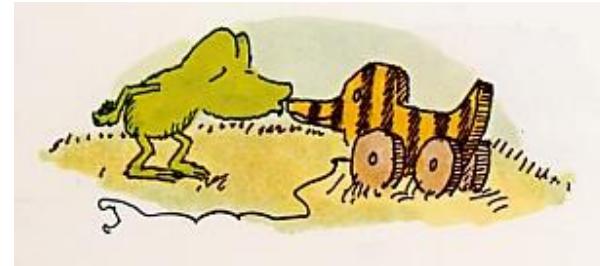


Personalmarketing heute:



the pioneers of
talent management

"Der **latent suchende Kandidat** ist vermutlich gerade der Hipster unter den potenziellen Hires. Erreicht man so jemanden – **gut ausgebildet, sich seines Werts bewusst, ein bisschen träge, aber insgeheim auf den Froschkuss wartend** – überhaupt mit den etablierten Personalmarketing-Maßnahmen?"



Quelle: Round Table Personalwirtschaft

the pioneers of
talent management

**Was ist die
Antwort?**



AUF DER SUCHE NACH DEM
„HEISSESTEN SCHEISS“!



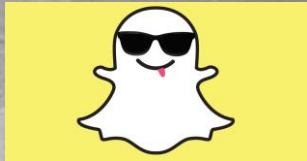
Recruiting-Trends: Mit Snapchat und Whatsapp zu
neuem Personal?

Big Data in Recruiting

Social recruiting
just works better



5 Ways to Use Pinterest for Recruiting



DON'T POST AND PRAY

HUNT



**Okay, das ist
jetzt ein bissel amerikanisch**

**Was ist für uns
wichtig?**



Der Gedanke
„Active Sourcing“
ist richtig.

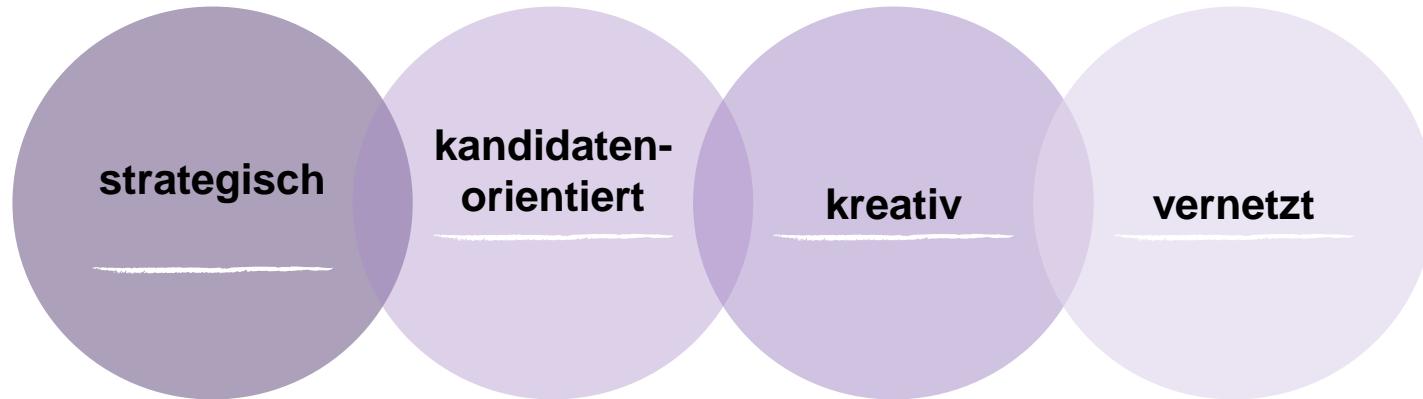


Aber:

***Active Sourcing ist mehr als Googlen,
Strings oder Xing-Suche.***

Active Sourcing ist eine Philosophie.

Active Sourcing



ist ein Mindset.

the pioneers of
talent management

Erfolgsfaktoren & Best Practices

Strategisch



Kontext:

Eine klare Differenzierung, für welche Zielgruppen Active Sourcing durchgeführt wird, ist entscheidend. Diese werden mit Selling Stories zielgruppenspezifisch angesprochen.

Implikation:

Ableitung von kritischen Zielgruppen, die am externen Arbeitsmarkt schwer verfügbar sind und hohen Business Impact haben sowie Beschäftigung mit deren Anforderungen.

strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management

The image shows a job advertisement for a Software Developer (M/W) at Festo's Automation Technology department. The top navigation bar includes icons for user, bank, wrench (selected), document, and a 'Jetzt bewerben' button. Below the title, there is a section titled 'BEI FESTO ENTWICKELN SIE' followed by a descriptive paragraph about the job responsibilities.

FESTO

Software Entwickler House of Software Automatisierungstechnik Arbeitgeber Festo Jetzt bewerben

SOFTWARE-ENTWICKLER (M/W)

in der Automatisierungstechnik

BEI FESTO ENTWICKELN SIE

was die ganze Welt braucht.

Klare Vorgaben, feste Abläufe, ein verlässlicher Ergebnisrahmen, eindeutige Strukturen – in zwei Worten: **Planbare Sicherheit. In diesem Umfeld fühlen Sie sich wohl.** Es geht um Engineering Software, Embedded Software, Prozessautomatisierung – immer um Kundenlösungen in großer Vielfalt. Auf Augenhöhe arbeiten Sie mit Ingenieuren und Technikern zusammen. Das fordert Durchsetzungskraft, Strukturiertheit und das Talent, Schnittstellen aktiv zu managen. Hier haben Sie bei uns den Job, in dem Sie ein profundes, fachübergreifendes Know-how aufbauen und sehr nachhaltig über den Tellerrand blicken. **Es ist ein Job, der Sinn macht.** Und Spaß, wenn man ihn souverän beherrscht.

strategisch

kandidaten-
orientiert

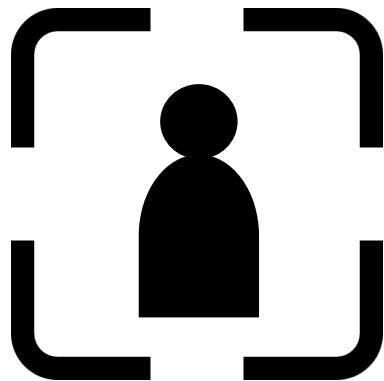
proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management

Erfolgsfaktoren & Best Practices

Kandidaten-orientiert



Kontext:

Um Kandidaten erfolgreich anzusprechen und zu überzeugen, ist es wichtig, kandidaten-orientiert zu agieren. Schlagwort Candidate Experience.

Implikation:

Ein tiefes Verständnis des Markts und der Präferenzen der Zielgruppe sind Voraussetzung. Aber: das ganze Business muss mitmachen und das Kandidatenerlebnis sicherstellen.

strategisch

kandidaten-orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management



>> Ihr Audi Talent Relationship Manager

>> Im Profil



Tobias Becker, Dipl.-Wirtsch.-Ing.
Talent Relationship Manager

Telefon	+49 (0)841 89-43093
Fax	+49 (0)841 89-8443093
Mail	tobias.becker@audi.de
Web	www.audi.de

Adresse

AUDI AG
1/SI-1 Personalmarketing
85045 Ingolstadt

>> Im Profil

Tobias Becker, Dipl.-Wirtsch.-Ing.
Talent Relationship Manager

>> Statement

An Audi habe ich schon immer Pioniergeist, Erfindungsgenius und Innovationen bewundert. Viele heutige Standards der automobilistischen Welt wurden zuerst von Audi entwickelt und produziert. Vorsprung durch Technik ist Mission und gelebte Realität bei Audi. Für so eine Premium-Marke zu arbeiten macht mich schon ein wenig stolz. Und, dass sich bei Audi als internationalem Großkonzern auch immer neue, herausfordernde Perspektiven und Gestaltungsspielräume bieten, motiviert sehr.

So war ich z.B. total begeistert, als mir die Funktion des Talent Relationship Managers vorgestellt wurde. Mit einem Berufsbild, das so nicht in der Automobilindustrie existierte. Talent Relationship Management (TRM) bei Audi bedeutet, über das bloße Recruiting hinaus zu blicken, spannende Kontakte zu den Besten ihres Faches aufzubauen, Netzwerke und Austausch zu fördern. Hier kann ich meine Erfahrungen und Marktkenntnisse optimal einbringen und nutzen. In der Position des Talent Relationship Managers berätme ich Talente in beruflichen Fragen und öffne, wenn sie möchten, Türen zu Ansprechpartnern bei Audi.

Als studierter Wirtschaftsingenieur mit fachlicher Ausrichtung Maschinenbau habe ich schon in meinem Ausbildungsweg die Weichen für den Umgang mit interdisziplinären Teams gestellt. Die Faszination und Freude an fachlich übergreifendem Arbeiten von Menschen mit unterschiedlichsten Erfahrungshorizonten prägen meinen Arbeitstil nach wie vor.

Ich bin technikaffin und motorenverrückt - aber trotz der Liebe für meinen Job, weiß ich auch die funktionierende Work-life-Balance zu schätzen, die mir Audi ermöglicht.

Gerne spreche ich mit Ihnen über unser Expertennetzwerk, lade Sie zu Networking-Runden ein oder berate Sie über Perspektiven zu Ihrem Berufsbild.

Erstklassig braucht Kontakt.
Eröffnen Sie sich neue Möglichkeiten - nehmen Sie Kontakt auf.

Ihr Talent Relationship Manager
Tobias Becker

strategisch

**kandidaten-
orientiert**

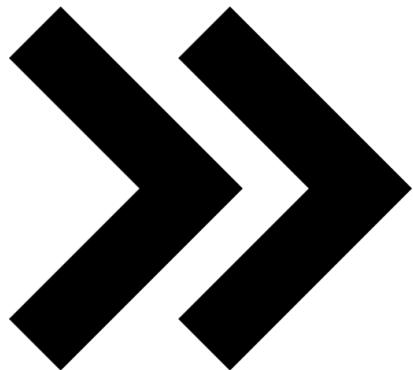
proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management

Erfolgsfaktoren & Best Practices

Proaktiv



Kontext:

Für erfolgreiches Active Sourcing bedarf es des richtigen Mindsets und Mut, neue Wege zu gehen. Der Gedanke ist eher Vertrieb als Marketing.

Implikation:

Fokus ist auf Kompetenzen wie Vertriebsorientierung, Schnelligkeit, Affinität zum Networking und zu Social Media. Aber nicht nur HR, auch die Linie muss mitmachen.

strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management



strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management



strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management

Goldman Sachs is getting involved with the popular social-media platform Snapchat.

The banking giant is going to post a series of 10-second videos to Snapchat's Campus Story platform, according to Matthew Zeitlin at BuzzFeed News.

"We're very focused on campus recruiting, they're all using these platforms, with Snapchat being on one of the biggest platforms for millennial use," Amanda Rubin, Goldman's head of



Part of Goldman's recruitment video.

strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management



**DU WILLST MIT
COOLEN SÄUEN
ABHÄNGEN?**

**DANN BEWIRB DICH BEI UNS
ALS AZUBI/NE „VERKAUF FÜR
STEAK-ANGELEGENHEITEN“**

Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an
oink@metzgerei-hack-freising.de
oder einfach im Laden abgeben:
Alte Poststraße 38, 85354 Freising
www.metzgerei-hack-freising.de

strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management



HAUPTROLLE FÜR „DIE SCHÖNE UND DAS REEF“ ZU VERGEHEN

BERUFSWUNSCH: „IRGENDWAS MIT TIEREN...“

**KOMM ZU UNS UND WERDE
FACHVERKÄUFERIN!**

strategisch

kandidaten-
orientiert

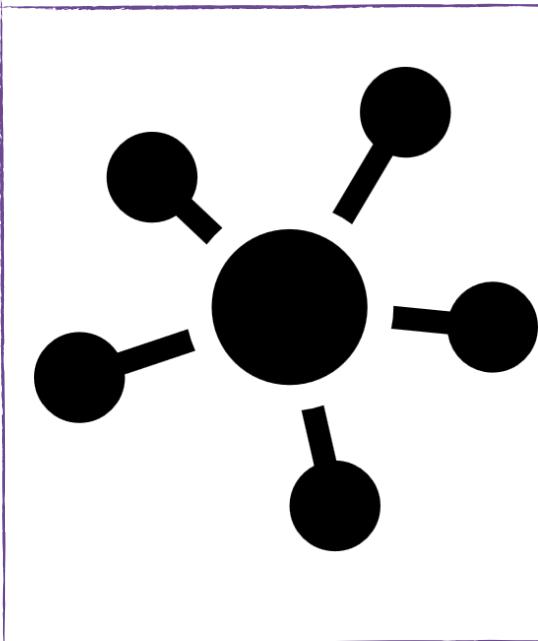
proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management

Erfolgsfaktoren & Best Practices

Vernetzt



Kontext:

Um Active Sourcing nachhaltig erfolgreich zu betreiben, bedarf es der Vernetzung.

Implikation:

Etablierung des Networking-Gedankens im ganzen Unternehmen.

strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management



Finanzberatung, so individuell wie Sie.

» FINANCEPILOT LOGIN

SERVICE



STARTSEITE FINANZBERATUNG FINANZPRODUKTE STUDENTEN PRIVATKUNDEN FIRMENKUNDEN MLP AKTUELL KARRIERE E-MAGAZIN
VERANSTALTUNGEN WARUM MLP MLP BERATER WOMEN IN FINANCE MLP CORPORATE UNIVERSITY AUSBILDUNGSPLÄTZE OFFENE STELLEN

Karriere bei MLP

Kontakt: 06222-308-8410 mlp-berater@mlp.de

BERUFSGRUPPEN

EVENTS & INITIATIVEN

SEMINARE VOR ORT

MLP IN IHRER NÄHE

strategisch

kandidaten-
orientiert

proaktiv

vernetzt

the pioneers of
talent management

Projektansatz für eine Pilotzielgruppe

Wenn Sie unbedingt einen Projektansatz möchten ;-)



Priorisierung

Ableitung aus der Strategie
Welche Zielgruppen sind wichtig/kritisch?



Analyse

Zielgruppe
Unternehmen
Wettbewerb



Selling Story

Wie tickt die Zielgruppe?
Was erzähle ich?



Sourcing-Konzept

Wo finde ich die Zielgruppe?
Wie erzähle ich die Geschichte?



Rahmenbedingungen

Know-how
Technologie
Prozesseinbindung
Policies
Kennzahlen

the pioneers of
talent management

Fazit: Was braucht es jetzt?

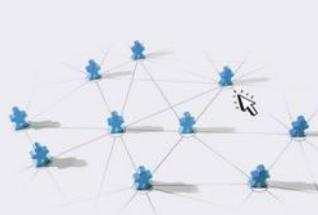
Get Started. Get Active.



Fragen & Antworten



the pioneers of
talent management



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Promerit AG

Torhaus Westhafen
Speicherstraße 57-59
60327 Frankfurt am Main

welcome@promerit.com

Arnulfstraße 56
80335 München

Seefeldstraße 9
8008 Zürich