



STRIM® Forum “Talent Relationship Management”

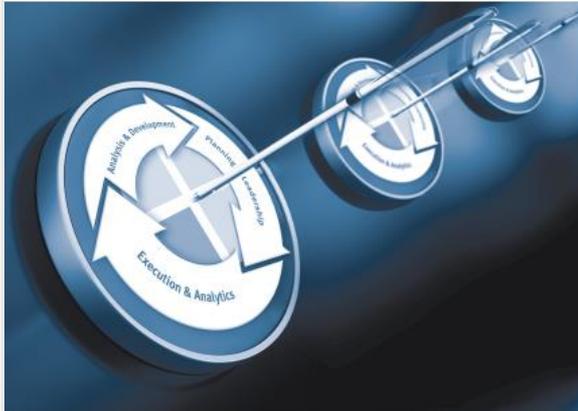
Fokus auf die Berufsausbildung

Einführung in die Fachtagung und in das Thema TRM

Edesheim, 26. Juni 2014

Kurzvorstellung der STRIM Unternehmensgruppe Fokusthemen

Strategy Execution Framework



- ✦ Das Execution Framework beschreibt einen kontinuierlichen Strategieprozess aus strategischer Analyse, Strategieformulierung und Strategieimplementierung.
- ✦ Die methodische Grundlage ist ein Strategie-Regelkreis – unser STRIM Managementfeldsystem.
- ✦ Wesentliche „Execution Challenges“ sind: *Agility, Alignment, Accountability* und *Adaptability*.



Human Capital Analytics



- ✦ Wir analysieren Ursache-Wirkungs-Zusammenhänge und liefern damit einen wichtigen Beitrag zum Erkennen und Steuern von Personalrisiken (Frühwarnindikatoren, Leading Indicators).
- ✦ Wir unterstützen alle Reifestufen von Business Analytics: *Descriptive, Predictive* und *Prescriptive Analytics*.
- ✦ Unser Evidenz-basiertes Vorgehen nutzt wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse, um Entscheide für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg in der Praxis zu unterstützen.



Talent Relationship Management

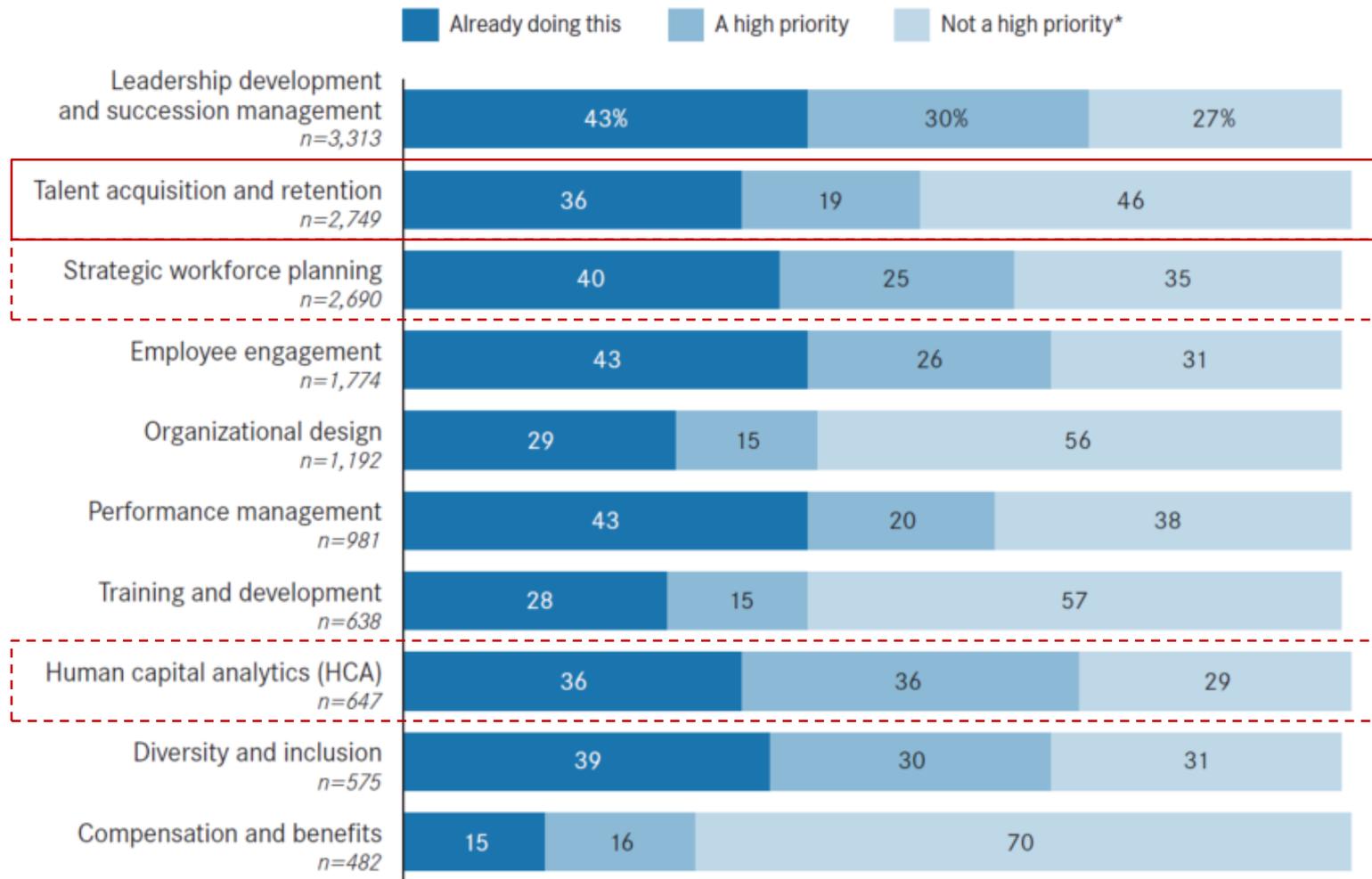


- ✦ Talent Analytics: unsere Lernfeld-fokussierte Methodik zum Thema Talent Relationship Management – von der Erstansprache bis zur Bindung.
- ✦ Auf Basis jährlicher Befragungen von Schülern und Studierenden geben wir Empfehlungen für einen zielgerichteten Dialog und eine aktive Ansprache junger Menschen in der Berufsorientierung.
- ✦ Eine mit uns erarbeitete „TRM Strategie“ verbindet Zielgruppen- und Unternehmensperspektive sinnvoll miteinander. Dies umfasst auch die selektive Einbindung sozialer Medien.



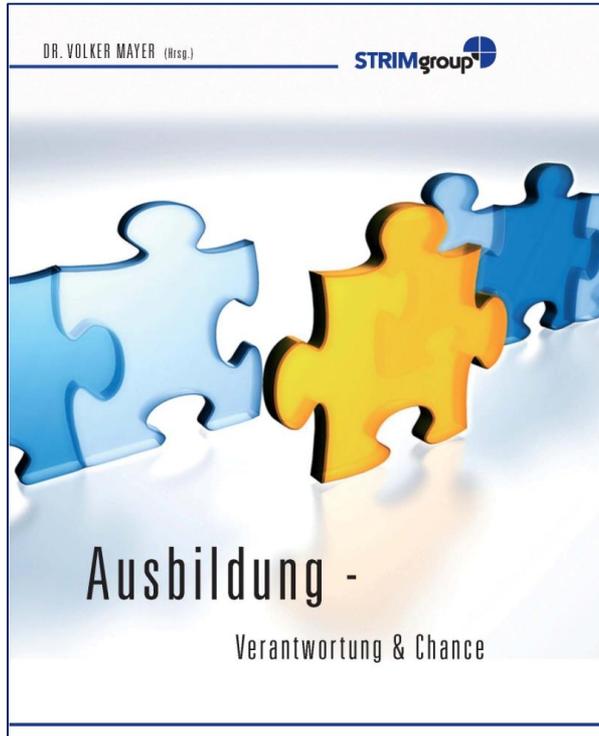
Kurzvorstellung der STRIM Unternehmensgruppe

Aktuelle HR Prioritäten

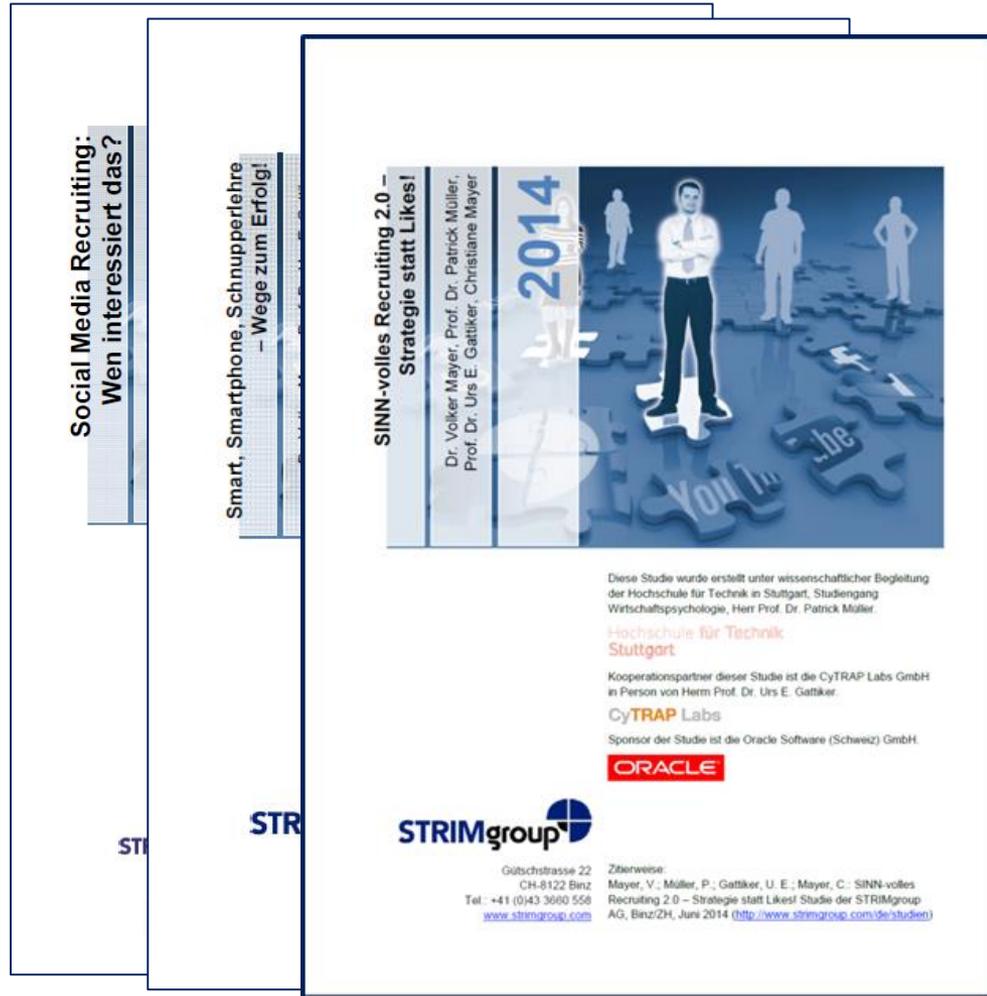


Kurzvorstellung der STRIM Unternehmensgruppe

Publikationen im Kontext von Talent Relationship Management mit Fokus auf die Erstausbildung

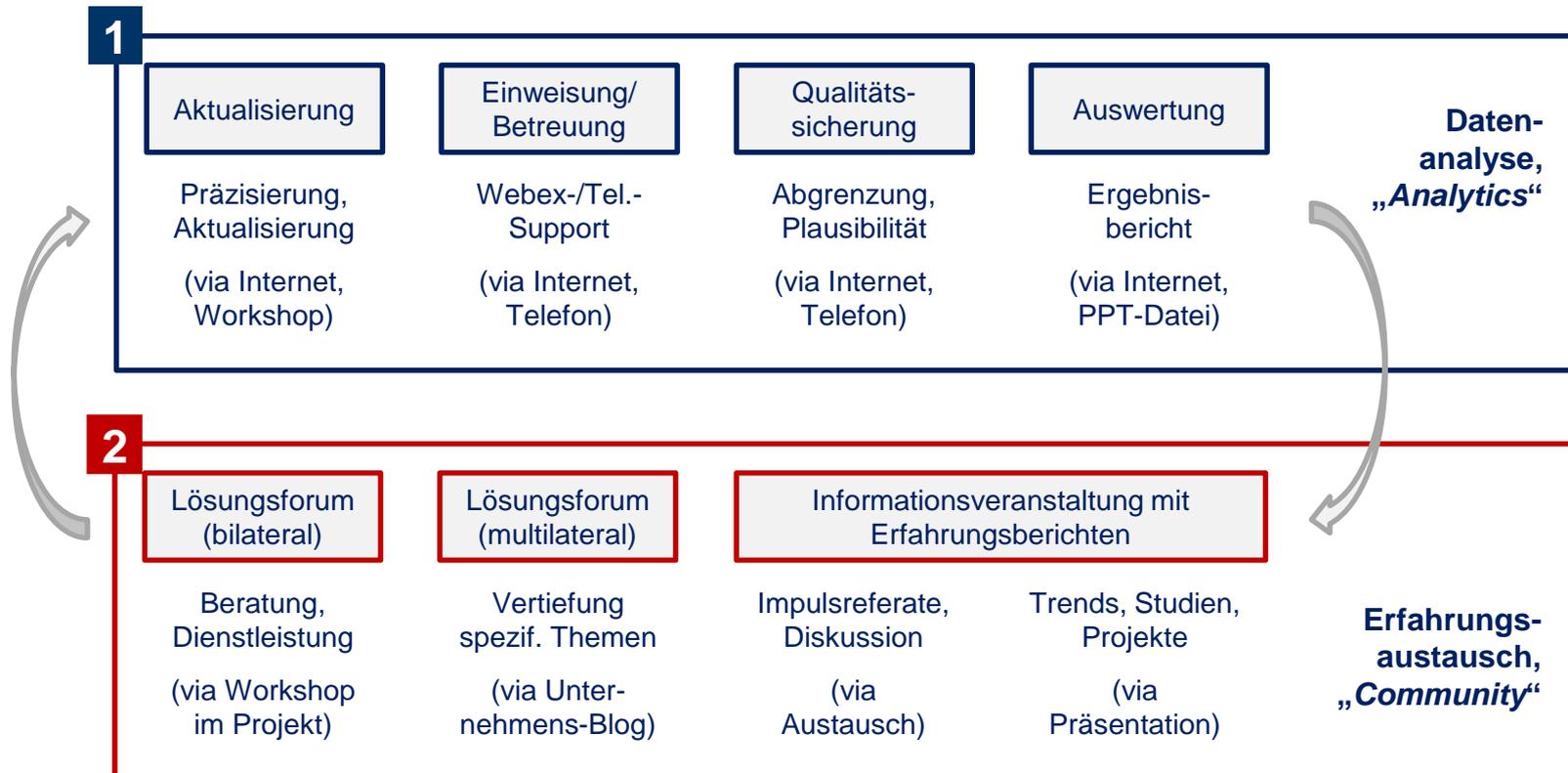


Neuaufgabe 2013 [[mehr](#)]
Neues Buch in Vorbereitung



Vorgehensweise in den jährlichen Foren kontinuierlicher Ansatz

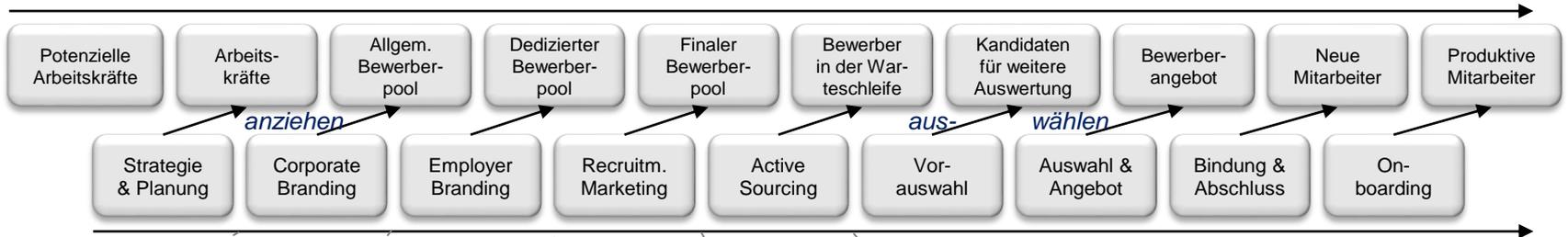
- Der jährliche Erhebungskonvoi verfolgt einen kontinuierlichen Ansatz und ergänzt Datenanalytik („**Analytics**“) mit qualitativem Erfahrungsaustausch („**Community**“).



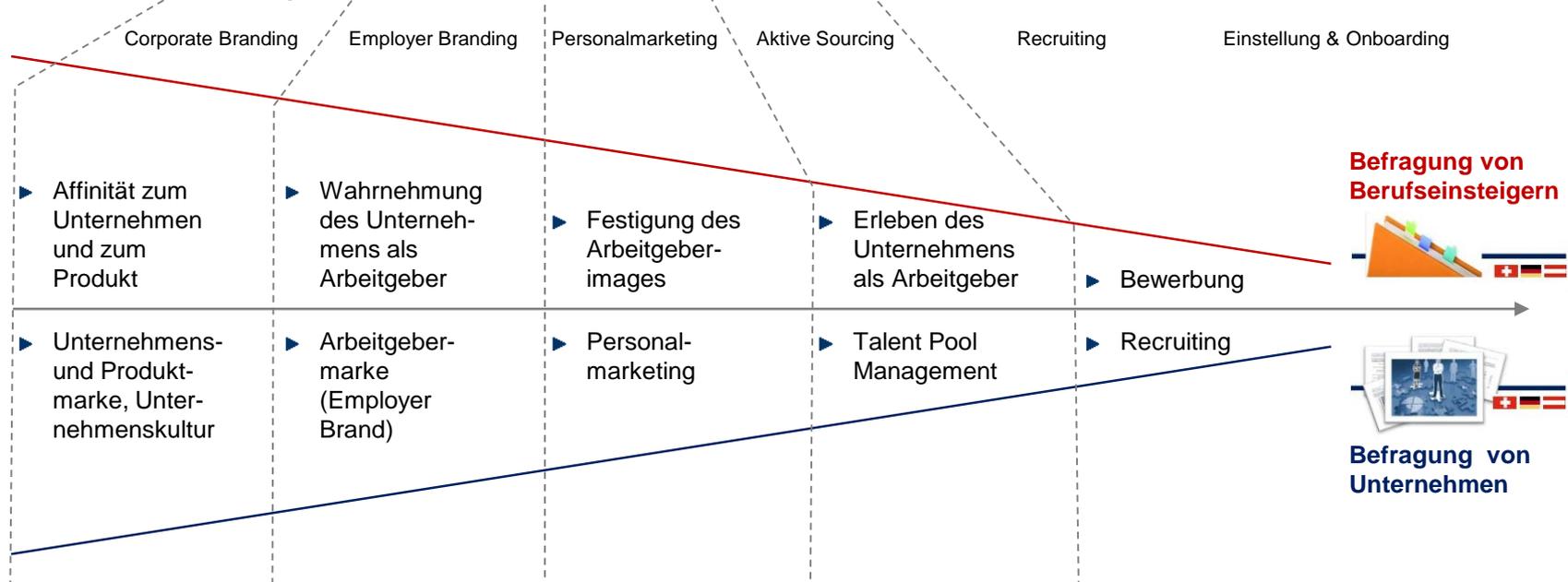
Vorgehensweise im TRM-Forum

Logik von Personalauswahlprozessen und Talentflüssen

Talentflüsse



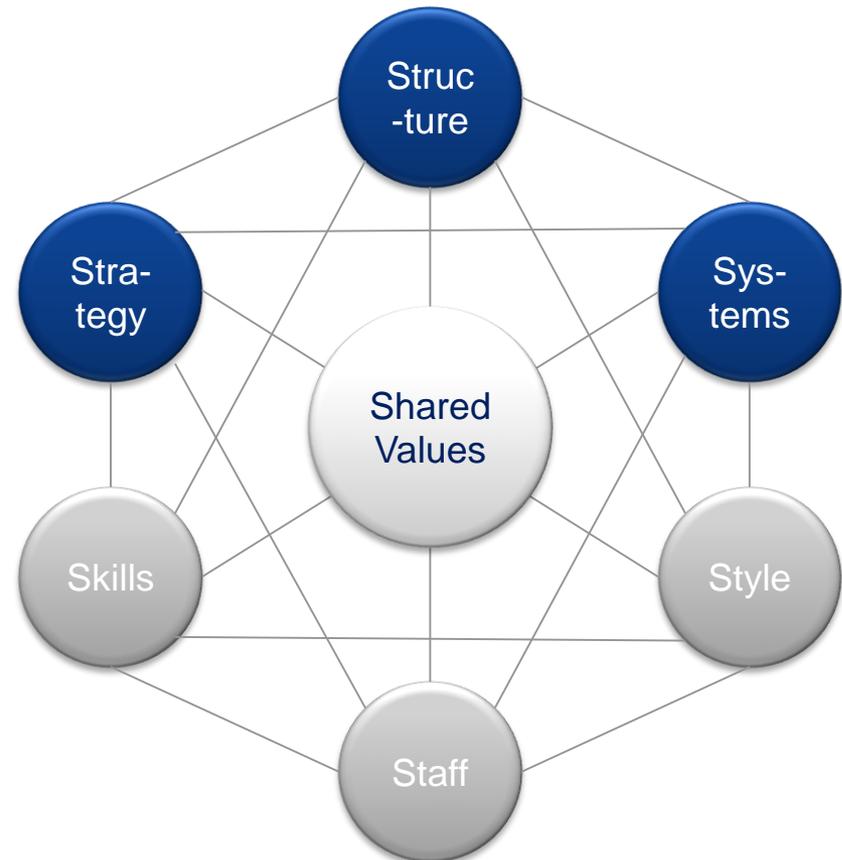
Personalauswahlprozesse



Führungskonzept Berufsausbildung, Stand 2014

Harte Faktoren

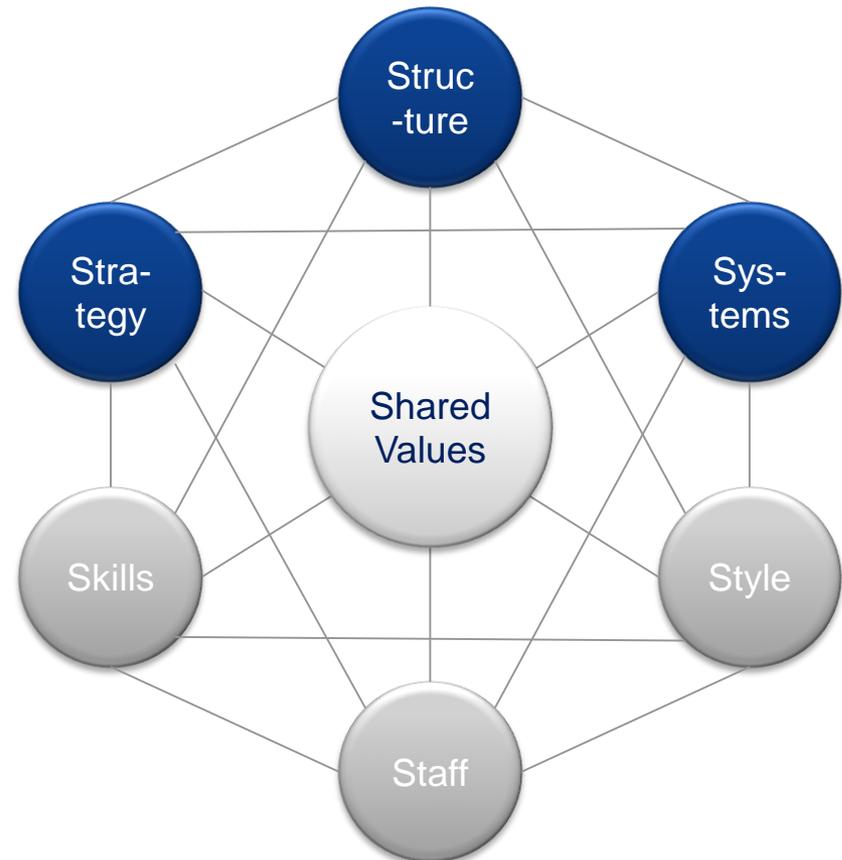
- ▶ **Strategy:** Ausrichtung der Einstellungen nach Berufsfeldern am Bedarf entlang einer (strategischen) Personalplanung [/SBB](#).
- ▶ **Structure:** Einbindung aller Beteiligten [/Basler Kantonalbank](#); Einbindung externer Dienstleister [/E.ON](#); Einbindung von Azubis [/Benteler](#).
- ▶ **Systems:** Einbindung von Social Media [/Benteler](#); Etablierung eines Ausbildungscontrollings [/Commerzbank](#), [/Würth](#), [/E.ON](#); Nutzung der Schnupperlehre/Berufsorientierungspraktikum [/Kantonalbanken](#);



Führungskonzept Berufsausbildung, Stand 2014

Weiche Faktoren

- ▶ Style: Paradigmenwechsel hin zu einem proaktiven Vorgehen durch Active Sourcing und einem Fokus auf die kulturelle Passung der BewerberInnen [/voestalpine](#); Kultur der Kosteneffizienz [/ABB Training Center](#).
- ▶ Staff: Rolle der Recruiter [/Roche](#).; zentral/dezentral [/Commerzbank](#).
- ▶ Skills: interdisziplinäre Teams – HR, PR/ Kommunikation, Marketing, IT [/Würth](#).
- ▶ Shared Values: hohe Wertschätzung aller BewerberInnen, Authentizität, Agilität, geduldige und frühzeitige Heranbildung von Humankapital vor und während der Ausbildung, wirtschaftliche Gestaltung der Ausbildungsfunktion in enger Abstimmung mit der GF.



Ihr Ansprechpartner

- ▶ Verwaltungsratspräsident und CEO der STRIMgroup AG, Sitz: Zürich/CH
- ▶ Wissenschaftler Humankapital an The Conference Board in New York
- ▶ Dozent im Masterstudiengang Human Capital Management an der FH Konstanz



Gütschstrasse 22
CH-8122 Binz (Zürich)

Telefon: +41 (0)43 366 05 58
volker.mayer@strimgroup.com



845 Third Avenue
New York, NY 10022-6600

Telefon: +49 (0)172 7590 688
volker.mayer@conference-board.org